

Wykaz przeprowadzonych szkoleń w okresie 2008-2014 r.

1. **Coroczny cykl szkoleń dla pracowników sfery pomocy społecznej z tematyki:**
 - a) „Interpretacja przepisów prawa w obszarze pomocy społecznej”, Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej Gdańsk, Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego Gdańsk, - Październik-listopad 2009 r., wymiar godzin 200, 5,6,8,9,15,22,23,28 październik, 6.11,16.11,17.11,27.11.2009 r.
 - b) Interpretacja przepisów prawa w obszarze pomocy społecznej”, Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej Gdańsk, Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego Gdańsk, - wrzesień-listopad 2010 r., wymiar godzin 200 – 25 szkoleń;
 - c) „Praca metodą zespołów interdyscyplinarnych” – wrzesień-listopad 2010 r. , wymiar 24 godziny – 6 szkoleń , Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego Gdańsk;
 - d) „Założenia i uregulowania prawne dotyczące kontraktu socjalnego”, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kościerzynie – 17 marzec 2010 r., wymiar godzin 8;
 - e) Prawo w obszarze pomocy społecznej – dla OPS-ów i PCPR-ów – 2011 r. – BARR – 12 szkoleń w 2011 r.
 - f) Kodeks postępowania administracyjnego – najważniejsze zmiany – BARR – 2011 r. – 5 szkoleń (2 dla PCPR-ów i 3 dla OPS-ów)
 - g) Kodeks postępowania administracyjnego dla pracowników ROPS- u w Toruniu – listopad 2011 r.
 - h) Prawo w obszarze pomocy społecznej – najnowsze zmiany – Akademia Kształcenia Zawodowego – 64 godziny – okres XI – XII 2011 r. – Przysiek, województwo kujawsko – pomorskie – 8 szkoleń;
 - i) Tworzenie i funkcjonowanie Zespołów Interdyscyplinarnych w obszarze przemocy w rodzinie – Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego w Gdańsku – Bolszewo – okres IX – X 2011 r.
2. **Zagadnienia prawne i organizacyjne z mediacji w sprawach karnych, cywilnych, rodzinnych, nieletnich** – Pomorskie Centrum Mediacji i Pomocy Prawnej – otwarte szkolenia od 2008 r. wymiar czasu – 200 h, co rocznie po kilka edycji szkoleń;
3. **Polityka równości szans w projektach EFS** – najważniejsze zmiany –luty 2011 r., Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego Gdańsk; wymiar 8 h każde z przeprowadzonych szkoleń; 15.02.2011r., 16.02.2011 r., 21.02.2011 r., 30.03.2012 r.
4. **Możliwości zastosowania zasady równości płci w zajęciach z dziećmi** – Pelplin, BARR, - 4 h, 30.03.2012 r.

5. **Komunikacja interpersonalna dla pracowników** – 17 listopad 2009 r. , otwarte szkolenie oferowane przez Stowarzyszenie Antymobbingowe p.p. Barbary Grabowskiej, wymiar 20 h;
6. **Komunikacja interpersonalna i negocjacje** – Openlearning dla TesGas – Jastrzębia Góra – 2008 r. , wymiar czasu 20 h;
7. **Asertywny nauczyciel** – 18 marzec 2009 r., 01 kwiecień 2010 r. – Szkoła Podstawowa nr 39 w Gdańsku, Gimnazjum nr 1 w Gdańsku; wymiar czasu 16 h;
8. **Umiejętności interpersonalne osoby udzielającej pomocy i wsparcia** – 15,16, 22,23 sierpień 2009r. – szkolenie dla wolontariuszy Stowarzyszenia Antymobbingowego p.p. Barbary Grabowskiej w Gdańsku; szkolenie zamknięte dla 20 osób, wymiar godzin 40;
9. **Mediacje rodzinne** – 23,24 kwietnia 2011 r., 6,7,8 maja 2011 r. – szkolenie zamknięte oferowane przez Centrum Mediacji i Pomocy Prawnej w Gdańsku; 20 osób, 40 godzin;
10. **Przeciwdziałanie mobbingowi w miejscu pracy:**
 - a) Openlearning – marzec 2006 r. szkolenie zamknięte dla CityBank Handlowy w Warszawie – wymiar czasu 160 h, Warszawa;
 - b) Openlearning – marzec 2007 – szkolenia zamknięte dla pracowników Firmy SPEC Warszawa, 160 h;
 - c) Openlearning – 18 wrzesień 2007 r. – szkolenie otwarte – Gdynia; wymiar 20 h
 - d) Akropol – szkolenie dla Anwill Włocławek – 30 godzin, lipiec 2008 r.
 - e) Polskie Centrum Edukacji Warszawa – szkolenie otwarte dla pracowników administracji publicznej – październik 2009 r. – wymiar czasu 30 h;
 - f) Polskie Centrum Edukacji Warszawa – szkolenie otwarte dla pracowników różnych firm – wymiar czasu 30 h; - 12 czerwiec 2008 r.
 - g) Polskie Centrum Edukacji Warszawa – szkolenie zamknięte dla pracowników bibliotek miejskich – 16 październik 2010 r.
 - h) Hochland S.A. – wprowadzenie polityki antymobbingowej w zakładzie pracy – Poznań – 04 kwiecień 2010 r.
 - i) Hochland S.A. – wprowadzenie polityki antymobbingowej w zakładzie pracy – 18 czerwiec 2010 r.
 - j) Stowarzyszenie Antymobbingowe p.p. Barbary Grabowskiej w Gdańsku – otwarte szkolenia dla kadry zarządzającej – 15 czerwiec 2009 r., 16 maj 2010 r., wymiar czasu szkolenia razem 16 h;
 - k) Polityka Antymobbingowa i Poradnictwo antymobbingowe – Toruńskie Stowarzyszenie Aktywizacji Społecznej – marzec-maj 2010 r. , wymiar czasu 40 h, 20 uczestników;

- l) Mobbing w miejscu pracy – rozpoznawanie i przeciwdziałanie konfliktom – dla kadry kierowniczej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gdańsku – 7.12.2011 r. – wymiar 8 godzin,
 - m) Mobbing w miejscu pracy – rozpoznawanie i przeciwdziałanie konfliktom – dla kadry kierowniczej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gdańsku 05.06.2012 r. – wymiar 8 godzin,
 - n) Mobbing – istota zjawiska – AKZ/ROPS Toruń – 20.07.2012 r., 30.07.2012 r., 01.10.2012 r. – 24 godziny;
 - o) Mobbing – istota zjawiska – Wojewódzka Inspekcja Transportu Drogowego w Gdańsku, 30.01.2013 r., 06.02.2013 r., 12.02.2013 r. - 24 godziny;
 - p) Mobbing – istota zjawiska – Lokatorsko – Wojewódzka Spółdzielnia Mieszkaniowa „Morena”, 11 grup średnio po 6 godzin, szkolenie dla pracowników i kadry zarządzającej, 28.02, 04.03, 05.03, 07.03., 15.03., 19.03., 21.03., 22.03., 25.03., 26.03., 27.03., - 76 godzin,
 - q) Mobbing – istota zjawiska – „Sam34” marek Theus Sp.j. – szkolenie dla pracowników i kadry zarządzającej, 15.03., 18.03.2013 r. – 16 godzin;
 - r) Mobbing w pracy – istota zjawiska – SP 46 w Gdańsku – prawo pracy i mobbing w zatrudnieniu – 16 maja 2013 r., 8 godzin;
 - s) Mobbing w pracy – przeciwdziałanie i rozwiązywanie konfliktów – Fundacja Pro Europa – 16 maja 2014 r., 6 godzin.
11. **Czas pracy – najważniejsze zmiany** – Openlearning – szkolenie dla SPEC S.A. – wrzesień – 22 listopad 2007 r. – wymiar czasu 100 h;
 12. **Praca z rodziną doświadczającą przemocy w rodzinie** – 2011 r. – szkolenie dla pracowników ośrodków pomocy społecznej – organizowane przez Bałtycką Agencję Rozwoju Regionalnego –czerwiec-wrzesień 2011 r., 64 godziny;
 13. **Trening asertywności** – 2009 r. – szkolenie otwarte dla kobiet w ramach projektu „Przedsiębiorcza Kobieta” – 23,25 maj 2009 r. , wymiar czasu 20 h, 20 uczestniczek;
 14. **Umiejętności miękkie efektywnego przedsiębiorcy (komunikacja, negocjacje, mediacje, asertywność, radzenie sobie ze stresem)** – 2010 r.; - otwarte szkolenie dla przedsiębiorców zorganizowane przez Stowarzyszenie Antymobbingowe p.p. Barbary Grabowskiej, 5-7 marzec 2010 r., 40 godzin, 20 uczestników;
 15. **Prawo oświatowe w praktyce** – 2008 r. – Gimnazjum nr 1 w Gdańsku, wymiar czasu 8 h, liczba uczestników 30;
 16. **Mediacje w prawach nieletnich i rówieśniczych** – w ramach działania Klubów Młodego Mediatora – 2009/2010 r. – cykl po 20 godzin w 8 szkołach gdańskich :
 - a) Szkoła Podstawowa nr 39 – 20 godzin, 10 uczniów, wrzesień - listopad 2009r.;
 - b) Gimnazjum nr 1 – 20 godzin, 10 uczniów , wrzesień – listopad 2009 r.;
 - c) Gimnazjum nr 34 - 20 godzin, 10 uczniów , wrzesień – listopad 2009 r.;

- d) Gimnazjum nr 15 - 20 godzin, 10 uczniów , wrzesień – listopad 2010 r.;
 - e) XII Liceum Ogólnokształcące - 20 godzin, 10 uczniów , grudzień 2010 r. – luty 2011 r.;
 - f) III Liceum Ogólnokształcące - 20 godzin, 10 uczniów , grudzień 2010 r. – luty 2011 r.;
 - g) XIX Liceum Ogólnokształcące - 20 godzin, 10 uczniów , grudzień 2010 r. – luty 2011 r.;
 - h) XV Liceum Ogólnokształcące - 20 godzin, 10 uczniów , grudzień 2010 r. – luty 2011 r.;
17. **Mediacje i negocjacje** – 2008 r. – otwarte szkolenie dla wybranych grup zawodowych zorganizowane przez Stowarzyszenie Antymobbingowe p.p. Barbary Grabowskiej, grudzień 2008 r.
 18. **Mediacje i negocjacje** – czerwiec 2009 r. – szkolenie dla studentów zorganizowane przez Euroconsultant , Olsztyn, wymiar czasu 20 h, liczba uczestników 20 osób;
 19. **Zagadnienia prawne dla pracowników służb ochrony** – do 2008 r. – 4 lata pracy w Szkole Służb Ochrony „Alfa”.
 20. **Ochrona danych osobowych w placówkach oświatowych** – Gimnazjum nr 1 w Gdańsku – 3 godziny – 15.12.2011 r.
 21. **Kodeks postępowania administracyjnego** - ROPS Toruń – czerwiec – listopad 2011 r. – 6 szkoleń po 8 godzin;
 22. **Kodeks postępowania administracyjnego** – BARR – 19 lipca 2011 r.
 23. **Kodeks postępowania administracyjnego** - „KPA praktyczne zastosowania w pracy urzędu pracy” – 16 godzin - AKZ, 17 i 19.04.2012 r.
 24. **Stereotypy płci i ich zwalczanie – szkolenia równościowe – Bałtycka Agencja Rozwoju Regionalnego** – 16, 18.04.2012 r., 23.04.,24.04.,25.04.,26.04., - (37 godzin) 14.05.,15.05.,17.05.,18.05.,24.05.,31.05.,01.06.,15.06.,18.06.,22.06.,25.06.2012r., każde po 6 godzin,
 25. **KPA w pracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego** – Akademia Kształcenia Zawodowego w Gdańsku, Olsztyn – 15.06.2012 r.
 26. **KPA w praktyce jednostek pomocy społecznej** – AKZ Toruń – 19.07.2012 r., 02.10.2012 r. – 16 godz.
 27. **Świadczenia rodzinne i pomoc osobom uprawnionym do alimentów – najnowsze zmiany** – AKZ – 31.07.2012 r., 03.10.2012 r. – 16 godzin;
 28. **Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce pracowników socjalnych** – MOPR Włocławek, , 70 uczestników, 27.02.2013 r. - 8 godzin;
 29. **„Nauczyciel w pracy”** – prawo oświatowe, prawo pracy w pracy nauczyciela, mobbing i komunikacja – SP 46 w Gdańsku, 15 maja 2013 r., kadra pedagogiczna – 8 godzin;

30. „Prawo w pracy, czyli najważniejsze zagadnienia prawa pracy i ich realizacja jako obowiązek pracownika i pracodawcy” – 24,25,27.06.2014 r. dla Gdański Archipelag Kultury w łącznym wymiarze 30 godzin;

31.

Karolina Sikorska-Bednarczyk – prawnik, doktorantka UG, WPiA, Katedry Prawa Pracy, politolog z przygotowaniem pedagogicznym, trener szkoleń dorosłych – 10 letnie doświadczenie trenerskie, edukator, nauczyciel mianowany, wieloletni prezes organizacji pozarządowej, mediator, biegły sądowy ds. rozpoznawania i przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy; właściciel Kancelarii Prawnej „Batna”, współpracownik Kancelarii Adwokackiej Rafała Bednarczyka, ekspert Gdańskiego Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.